

## Code of Conduct for Suppliers and Contract Partners (version: January 2023)

### Preamble

As a globally active company, HEIDENHAIN is committed to social responsibility as part of its corporate activities. Our business activities are based on integrity and transparent corporate action in accordance with the applicable legal regulations; in particular, by ensuring that business partners, management and employees interact with each other on the basis of fairness, solidarity and trust.

HEIDENHAIN expects the same behavior from its suppliers and all business partners (hereinafter referred to as Contract Partners) as well as the enforcement of this code in their supply chain. HEIDENHAIN reserves the right to check the application of and compliance with this code by the Contract Partners on a case-by-case basis. This can take the form of self-disclosure, self-audit, third-party audits, assessments, etc.

### Article I: Scope

HEIDENHAIN and its Contract Partner agree on the validity of the following regulations. This agreement shall be the basis also for all subsequent deliveries and contract conclusions. The Contract Partner undertakes to comply with the following regulations and to address to its contracting parties the compliance with the following regulations and standards.

A violation of this code may be grounds for HEIDENHAIN to terminate the business relationship, including any related supply contracts or contractual relationships.

### Article II: Compliance with Law and Order

This code includes compliance with national and international laws, compliance with the regulations of the German Federal Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains (abbreviated "LkSG") – also for those suppliers who are not already required to comply with this law under the LkSG, and compliance with international conventions and guidelines. The Contract Partner undertakes to comply with the applicable laws, statutory regulations, conventions, and guidelines. References to the validity of statutory regulations shall only be for purposes of clarification. Therefore, even without such clarification, the applicable statutory regulations shall apply.

#### 1. Corruption and bribery

The Contract Partner must refrain from any kind of corrupt practices; e.g., in the form of bribery or acceptance of benefits or blackmail, which could give even the appearance of influencing business decisions or providing a third party with a business advantage. This also applies to any kind of promise, offer, grant, or request for benefits in this context.

The Contract Partner also undertakes to comply with the definitive and relevant national and international (country-specific) anti-bribery and anti-corruption laws and regulations.

#### 2. Money laundering

The Contract Partner must comply with the relevant money laundering laws and refrain from all transactions that serve to bring illegally earned money or illegally acquired assets into the legal financial and economic cycle. The applicable rules for preventing the financing of terrorism must be observed. The Contract Partner must verify and regularly check the identity of customers, service providers, consultants and other third parties with whom business relationships are maintained or initiated.

#### 3. Fair dealing and competition

The Contract Partner must comply with the relevant national and international competition and antitrust laws.

#### 4. Import and export control of goods

The Contract Partner must comply with the relevant national and international laws and regulations regarding customs duties and the import and export controls and must establish processes that ensure that transactions with third parties do not in particular violate trade regulations, economic embargoes, or requirements for import and export controls; the Contract Partner must also ensure compliance with the relevant sanctions lists.

#### 5. Protection of intellectual property and other information

The Contract Partner must protect confidential information and intellectual property, must follow the relevant laws, and must treat confidential information accordingly, so that intellectual property rights, business secrets and confidential customer information remain protected. All products of intellectual work are designated as protected intellectual property, regardless of their commercial value.

Any use of texts, photographs, company signs or logos related to HEIDENHAIN and its headquarters and any reference marketing or other references in print media, digital media, or presentations must be coordinated in writing with HEIDENHAIN. Any publishing or usage requires the prior express written consent of the Corporate Communications department at HEIDENHAIN. This consent will be limited to a specific publishing context, expressly defined media, and a limited duration. It will not apply to other media or other purposes. Each new or additional publication requires separate consent. Consent can be revoked at any time, and the deletion of data, company signs and logos can be required.

#### 6. Data protection and data security

The Contract Partner must comply with the relevant data protection laws and shall process personal data only in compliance with the legal regulations (this includes, in particular, the collection, processing, storage, and deletion of data). The Contract Partner must ensure that the security of all personal data is guaranteed.

#### 7. Avoidance of conflicts of interest

The Contract Partner must avoid any conflicts of interest that could lead to an illegitimate influence on business relationships. If the Contract Partner discovers a conflict of interest, this must be stopped immediately.

## Article III: Social Responsibility

### 1. Human rights

The Contract Partner must comply with internationally recognized human rights.

#### a) Discrimination and harassment

The Contract Partner shall not tolerate any discrimination or unacceptable treatment, in particular no different treatment (including payment of equal pay) due to disability, ancestry, social background, political opinions, religion, world views, age, gender orientation, or gender itself – unless there are legally permissible or prescribed reasons (e.g., maternity leave). Any kind of physical or psychological harassment is also not to be tolerated (ILO Conventions 111 and 159; Section 2, Paragraph 2, Number 7 of the LkSG).

#### b) Dignity, personal rights and privacy

The Contract Partner must respect the dignity, personal rights, and privacy of each individual and protect the right to freedom of opinion and freedom of expression.

#### c) Livelihood of each individual

The Contract Partner must protect the livelihood of each individual. Forced evictions and unlawful deprivation of land, forest and water are prohibited, especially if their use secures a person's livelihood (Section 2, Paragraph 2, Number 10 of the LkSG).

#### d) Freedom of association and collective bargaining

The Contract Partner must respect the freedom of association and thus the right of all employees to form and join trade unions. The Contract Partner must respect the right of employees to collective bargaining and the rights of trade unions (ILO Conventions 87, 98, 135 and 154; Section 2, Paragraph 2, Number 6 of the LkSG).

#### e) Prohibition of child labor

Child labor is prohibited. The rights of young workers must be protected, and they must not be employed in activities that are harmful to health, safety, or morals (ILO Conventions 138 and 182; Section 2, Paragraph 2, Numbers 1 and 2 of the LkSG).

#### f) Prohibition of forced labor, slavery and the use of security forces

Forced labor and modern slavery are prohibited. The performance of work must be voluntary, and each employee must have the opportunity to terminate the employment relationship. Torture, injury to life or limb, and cruel, inhuman, or degrading treatment are prohibited. The hiring and use of private or public security forces is prohibited if the use of the security forces disregards the above prohibitions or interferes with the freedom of association and freedom of organization (ILO Conventions 29 and 105; Section 2, Paragraph 2, Numbers 3, 4 and 11 of the LkSG).

### 2. Occupational safety and health protection

#### a) Safety and occupational health regulations

The Contract Partner must take suitable measures to protect health and safety at work in accordance with the recognized safety, occupational health, and hygiene rules as well as in accordance with the applicable statutory regulations, such as:

- Appropriate workplace design,
- Safety regulations,
- Protective gear,
- etc.

(ILO Convention 155; Section 2, Paragraph 2, Number 5 of the LkSG)

Employees must be instructed regularly and appropriately in occupational health and safety.

#### b) Working hours and remuneration

The Contract Partner must pay remuneration in accordance with the applicable law, as well as any existing collective wage agreements, supplemented by any relevant national minimum wage laws.

The Contract Partner must comply with the statutory regulations on working hours and vacation. Working hours, including overtime, may not exceed the maximum limit permitted by law. Employees have at least one day off per calendar week (ILO Conventions 1, 14, 26 and 131; Section 2, Paragraph 2, Number 8 of the LkSG).

## Article IV: Climate Protection and Energy

The Contract Partner must implement appropriate climate protection mechanisms. This can be done by implementing a sustainability management system, for example. Goals could include the use of renewable energies and measures to reduce CO<sub>2</sub> emissions as well as energy and water consumption.

## Article V: Environment, Emissions and Waste

The Contract Partner must do everything necessary to minimize negative effects on the environment (Section 2, Paragraph 3 of the LkSG), in particular by:

- Refraining from water and air pollution, and from causing harmful changes in the soil, harmful noise emissions and excessive consumption of water, especially if this significantly affects the natural basis for the preservation and production of food, denies a person access to safe drinking water, or harms the health of a person (Section 2, Paragraph 2, Number 9 of the LkSG; Section 2, Paragraph 3 of the LkSG)
- Ensuring environmentally responsible handling, collection, storage and disposal of waste (Section 2, Paragraph 3, Number 5 of the LkSG)
- Complying with the ban on the export of hazardous waste under the Basel Convention

**Article VI: Conflict Minerals and Hazardous Substances**

The Contract Partner undertakes to comply with the relevant laws and regulations concerning conflict minerals. The Contract Partner also undertakes to comply with the applicable regulations concerning regulated substances and the handling of chemicals, such as REACH and RoHS, as well as the statutory restrictions, declaration requirements for ingredients, and bans on ingredients.

The Contract Partner undertakes to comply with the ban on products containing mercury as well as the ban on the use of mercury and mercury compounds, and to treat mercury waste in accordance with the Minamata Convention.

The Contract Partner undertakes to comply with the ban on the production, use, handling, collection, storage and disposal of chemicals as detailed under the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants.

**Article VII: Supply Chain**

**1. Assurance by the supplier to comply with human rights and environmental requirements according to the German Federal Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains (LkSG)**

The supplier is obligated to comply with the human rights and environmental requirements under the LkSG within its own businesses as well as along its supply chain as defined by the LkSG and to also address compliance along its supply chain.

**2. Seminars and training courses**

The supplier undertakes to participate regularly (and thus at least once per calendaryear) in the training and further education courses offered by HEIDENHAIN upon request. The training serves to ensure compliance with the LkSG along the supply chain. The supplier must participate at its own expense and train and further educate the employees concerned and its suppliers.

**3. Implementation of control measures**

In addition to the regulations according to Number 1, HEIDENHAIN is entitled to verify compliance with the human rights and environmental rights requirements according to the LkSG in the context of audits (in particular internal audits, external audits, third-party audits, self-assessment).

Traunreut, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
DR. JOHANNES HEIDENHAIN GmbH

\_\_\_\_\_  
Contract Partner

## Verhaltenskodex für Lieferanten und Vertragspartner (Stand: Januar 2023)

### Präambel

Als global agierendes Unternehmen bekennt sich HEIDENHAIN zu gesellschaftlicher Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit. Grundlage unserer Geschäftstätigkeit ist ein integriertes und transparentes unternehmerisches Handeln im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorschriften, insbesondere durch die Sicherstellung eines auf Fairness, Solidarität und Vertrauen basierenden Miteinanders von Geschäftspartnern, Geschäftsführung und Mitarbeitern.

HEIDENHAIN erwartet das gleiche Verhalten auch von seinen Lieferanten und allen Geschäftspartnern (im Folgenden Vertragspartner) sowie die Durchsetzung dieses Kodex auch in ihrer Lieferkette. HEIDENHAIN behält sich vor, die Anwendung und Einhaltung dieses Kodex bei den Vertragspartnern anlassbezogen zu prüfen. Dies kann in Form von Selbstauskunft, Eigenaudit, Fremdaudits, Bewertungen usw. erfolgen.

### Artikel I: Geltung

HEIDENHAIN und sein Vertragspartner vereinbaren die Geltung der nachstehenden Regelungen. Diese Vereinbarung gilt als Grundlage auch für alle nachfolgenden Lieferungen und Vertragsabschlüsse. Der Vertragspartner verpflichtet sich, die folgenden Regelungen zu erfüllen und auch an seine Vertragspartner die Einhaltung der nachfolgenden Regelungen und Standards zu adressieren.

Ein Verstoß gegen diesen Kodex kann für HEIDENHAIN ein Grund sein, die Geschäftsbeziehung einschließlich aller zugehörigen Lieferverträge oder Vertragsverhältnisse zu beenden.

### Artikel II: Einhaltung von Recht und Gesetz

Der Kodex beinhaltet die Einhaltung nationaler und internationaler Gesetze, die Einhaltung der Vorgaben des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes auch für die Lieferanten, die nicht bereits nach dem LkSG zur Beachtung dieses Gesetzes verpflichtet sind, sowie internationale Übereinkommen und Leitlinien. Der Vertragspartner verpflichtet sich, die jeweils geltenden Gesetze, Rechtsvorschriften, Übereinkommen und Leitlinien einzuhalten. Hinweise auf die Geltung gesetzlicher Vorschriften haben nur klarstellende Bedeutung. Auch ohne eine derartige Klarstellung gelten daher die geltenden gesetzlichen Vorschriften.

#### 1. Korruption und Bestechung

Der Vertragspartner unterlässt jegliche Art von korrupten Praktiken, z. B. in Form von Bestechung, Vorteilsannahme oder Erpressung, die auch nur den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder einem Dritten einen geschäftlichen Vorteil zu verschaffen. Das gilt auch für jede Art von Versprechen, Angebot, Gewährung und Forderung von Zuwendungen in diesem Zusammenhang.

Der Vertragspartner verpflichtet sich darüber hinaus, die einschlägigen relevanten nationalen und auch internationalen (landesspezifischen) Antibrutbestechungs- und Antikorruptionsgesetze und -vorschriften zu befolgen.

#### 2. Geldwäsche

Der Vertragspartner hat einschlägige Geldwäschegesetze zu befolgen und alle Transaktionen zu unterlassen, die der Einbringung illegal erwirtschafteten Geldes beziehungsweise von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf dienen. Die geltenden Regeln zur Vermeidung von Terrorismusfinanzierung sind einzuhalten. Der Vertragspartner hat die Identität von Kunden, Dienstleistern, Beratern und anderen Dritten, mit denen Geschäftsbeziehungen unterhalten oder angebahnt werden, zu prüfen und regelmäßig zu kontrollieren.

#### 3. Fairer und freier Wettbewerb

Der Vertragspartner hat die einschlägigen nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrechtsgesetze zu befolgen.

#### 4. Ein- und Ausfuhrkontrolle von Gütern

Der Vertragspartner hat die einschlägigen nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften zum Zoll und zur Ein- und Ausfuhrkontrolle einzuhalten und Prozesse zu etablieren, die sicherstellen, dass Geschäfte mit Dritten insbesondere nicht gegen Handelsbestimmungen, Wirtschaftsembargos, Vorgaben zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle verstoßen und die einschlägigen Sanktionslisten eingehalten werden.

#### 5. Geistiges Eigentum und Schutz von Informationen

Der Vertragspartner hat vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum zu schützen, die jeweils einschlägigen Gesetze zu befolgen und vertrauliche Informationen entsprechend zu behandeln, damit geistiges Eigentumsrecht, Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Kundeninformationen geschützt bleiben. Als geschütztes geistiges Eigentum werden, unabhängig von ihrem kommerziellen Wert, alle Produkte geistiger Arbeit bezeichnet.

Jegliche Nutzung von Texten, Fotos, Unternehmenskennzeichen und Logos, die in Bezug zu HEIDENHAIN und dem Standort stehen, jegliche Referenznennung bzw. Referenzmarketing in Printmedien, Digitalmedien oder Präsentationen, sind mit HEIDENHAIN vorab schriftlich abzustimmen. Eine Veröffentlichung oder Nutzung kann erst nach Vorliegen einer expliziten schriftlichen Genehmigung durch die Unternehmenskommunikation von HEIDENHAIN erfolgen. Die Einwilligung bezieht sich immer auf einen bestimmten Veröffentlichungskontext, auf explizit genannte Medien und ist zeitlich begrenzt. Sie gilt nicht für andere Medien bzw. andere Einsatzzwecke. Für jede weitere und neue Veröffentlichung muss eine erneute Einwilligung eingeholt werden. Die Einwilligung kann jederzeit widerrufen und eine Löschung der Daten, Unternehmenskennzeichen und Logos verlangt werden.

#### 6. Datenschutz und Datensicherheit

Der Vertragspartner hat die einschlägigen Datenschutzgesetze einzuhalten und personenbezogene Daten nur unter Einhaltung der gesetzlichen Regelungen zu verarbeiten (dazu zählen vor allem die Erhebung, Verarbeitung, Speicherung und Löschung der Daten). Der Vertragspartner hat dafür Sorge zu tragen, dass die Sicherheit aller personenbezogenen Daten gewährleistet ist.

#### 7. Vermeidung von Interessenskonflikten

Der Vertragspartner hat jegliche Interessenskonflikte zu vermeiden, die zu einer illegitimen Beeinflussung von Geschäftsbeziehungen führen könnten. Stellt der Vertragspartner einen Interessenskonflikt fest, ist dieser unverzüglich einzustellen.

## Artikel III: Soziale Verantwortung

### 1. Menschenrechte

Der Vertragspartner hat die international anerkannten Menschenrechte einzuhalten.

#### a) Diskriminierung und Belästigung

Der Vertragspartner hat keine Diskriminierung oder inakzeptable Behandlung, insbesondere keine unterschiedliche Behandlung wegen einer Behinderung, der Abstammung, sozialer Herkunft, politischer Meinung, der Religion oder Weltanschauung, des Alters, des Geschlechts sofern nicht gesetzlich zulässige oder vorgeschriebene Gründe bestehen (z. B. Mutterschutz), wegen der geschlechtlichen Ausrichtung, einschließlich der Zahlung des gleichen Lohns, zu dulden. Nicht zu dulden ist auch jegliche Art von physischer oder psychischer Belästigung (ILO-Konventionen 111 und 159, § 2 Abs. 2 Nr. 7 LkSG).

#### b) Würde, Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre

Der Vertragspartner hat die Würde, Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre jedes Einzelnen zu respektieren und das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung zu schützen.

#### c) Lebensgrundlage eines jeden Einzelnen

Der Vertragspartner hat die Lebensgrundlage eines jeden Einzelnen zu schützen. Widerrechtliche Zwangsräumung, widerrechtlicher Entzug von Land, Wald und Gewässern ist verboten, vor allem, wenn deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichert (§ 2 Abs. 2 Nr. 10 LkSG).

#### d) Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Der Vertragspartner hat die Vereinigungsfreiheit zu respektieren und damit das Recht aller Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu bilden und sich diesen anzuschließen. Der Vertragspartner hat das Recht der Arbeitnehmer auf Kollektivvertragsverhandlungen zu respektieren und die Rechte der Gewerkschaften zu achten (ILO-Konventionen 87, 98, 135, 154, § 2 Abs. 2 Nr. 6 LkSG).

#### e) Verbot von Kinderarbeit

Die Beschäftigung von Kindern ist verboten. Die Rechte junger Arbeitnehmer sind zu schützen und sie dürfen nicht zu Tätigkeiten eingesetzt werden, die schädlich für die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit sind (ILO-Konventionen 138 und 182, § 2 Abs. 2 Nr. 1, 2 LkSG).

#### f) Verbot von Zwangsarbeit, Sklaverei und Einsatz von Sicherheitskräften

Zwangsarbeit oder moderne Sklaverei sind verboten. Die Ausübung der Arbeit hat freiwillig zu erfolgen und jeder Arbeitnehmer hat die Möglichkeit zu haben, das Beschäftigungsverhältnis zu beenden. Folter, grausame, unmenschliche oder erniedrigende Behandlung, Verletzung von Leib oder Leben sind verboten. Die Beauftragung und Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte ist verboten, wenn beim Einsatz der Sicherheitskräfte die oben genannten Verbote missachtet werden oder die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigt werden (ILO-Konventionen 29 und 105, § 2 Abs. 2 Nr. 3, 4, 11 LkSG).

### 2. Arbeits- und Gesundheitsschutz

#### a) Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Regeln

Der Vertragspartner hat geeignete arbeits- und gesundheitsschützende Maßnahmen nach den anerkannten sicherheitstechnischen, arbeitsmedizinischen und hygienischen Regeln sowie nach den einschlägigen gesetzlichen Regelungen zu ergreifen, wie zum Beispiel:

- Geeignete Arbeitsplatzgestaltung
- Sicherheitsvorschriften
- Schutzausrüstung
- usw.

(ILO-Konvention 155, § 2 Abs. 2 Nr. 5 LkSG)

Die Mitarbeiter sind regelmäßig und entsprechend in Arbeits- und Gesundheitsschutz zu unterweisen.

#### b) Arbeitszeiten und Vergütung

Der Vertragspartner hat eine Vergütung nach dem geltenden Gesetz, sowie gegebenenfalls bestehenden Tarifverträgen, ergänzt durch jeweils relevante nationale Mindestlohngesetze, zu leisten.

Der Vertragspartner hat die gesetzlichen Regelungen zu Arbeitszeiten und Urlaub einzuhalten. Arbeitszeiten einschließlich Überstunden dürfen die gesetzlich zulässige Höchstgrenze nicht überschreiten. Die Mitarbeiter haben mindestens einen Tag pro Kalenderwoche arbeitsfrei (ILO-Konventionen 1, 14, 26, 131, § 2 Abs. 2 Nr. 8 LkSG).

## Artikel IV: Klimaschutz und Energie

Der Vertragspartner hat geeignete Klimaschutzmechanismen einzuführen. Dies kann etwa durch die Implementierung eines Nachhaltigkeitsmanagements erfolgen. Ziele könnten u.a. die Nutzung von erneuerbaren Energien, Maßnahmen zur Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen, sowie zur Verringerung des Energie- und Wasserverbrauchs sein.

## Artikel V: Umwelt, Emissionen und Abfall

Der Vertragspartner hat alles Notwendige zu unternehmen, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu unterlassen (§ 2 Abs. 3 LkSG), insbesondere:

- keine schädliche Bodenveränderung, Gewässer- und Luftverunreinigung, schädliche Lärmemissionen und übermäßigen Wasserverbrauch zu verursachen, vor allem wenn damit die natürlichen Grundlagen zum Erhalt und der Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt werden, einer Person der Zugang zu einwandfreiem Trinkwasser verwehrt wird, die Gesundheit einer Person geschädigt wird (§ 2 Abs. 2 Nr. 9 LkSG, § 2 Abs. 3 LkSG)
- eine umweltgerechte Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen vorzunehmen (§ 2 Abs. 3 Nr. 5 LkSG)
- das Verbot der Ausfuhr gefährlicher Abfälle nach dem Basler-Übereinkommen einzuhalten.

## Artikel VI: Konfliktmineralien und gefährliche Stoffe

Der Vertragspartner verpflichtet sich, die einschlägigen Gesetze und Vorschriften zu Konfliktmineralien einzuhalten. Der Vertragspartner verpflichtet sich ferner, die anwendbaren Vorschriften zu regulierten Stoffen und zur Handhabung von Chemikalien wie zum Beispiel REACH und RoHS sowie die gesetzlichen Inhaltsstoffverbote, Beschränkungen und Deklarationsvorschriften von Inhaltsstoffen einzuhalten.

Der Vertragspartner verpflichtet sich, das Verbot von mit Quecksilber versetzten Produkten, der Verwendung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen sowie die Behandlung von Quecksilberabfällen nach dem Minamata-Übereinkommen einzuhalten.

Der Vertragspartner verpflichtet sich, das Verbot der Produktion und Verwendung von Chemikalien nach dem Stockholmer-Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe sowie deren Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung einzuhalten.

## Artikel VII: Lieferkette

### 1. Zusicherung des Lieferanten zur Einhaltung der menschenrechts- und umweltbezogenen Vorgaben nach dem nationalen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)

Der Lieferant ist verpflichtet, im eigenen Geschäftsbereich und entlang der Lieferkette im Sinne des LkSG die menschenrechts- und umweltbezogenen Vorgaben nach dem LkSG einzuhalten und die Einhaltung auch entlang seiner Lieferkette zu adressieren.

### 2. Schulungen und Weiterbildung

Der Lieferant verpflichtet sich, regelmäßig (und damit jedenfalls einmal im Kalenderjahr) nach Aufforderung an den von HEIDENHAIN angebotenen Schulungen und Weiterbildungen teilzunehmen. Die Schulungen dienen zur Sicherstellung der Einhaltung des LkSG entlang der Lieferkette. Der Lieferant hat auf eigene Kosten teilzunehmen und betreffende Mitarbeiter und auch seine Lieferanten zu schulen und weiterzubilden.

### 3. Durchführung von Kontrollmaßnahmen

HEIDENHAIN ist berechtigt, über die Regelungen gemäß Ziffer 1 hinaus die Einhaltung der menschen- und umweltrechtlichen Vorgaben nach dem LkSG im Rahmen von Audits (insbesondere internes Audit, externes Audit, Fremdaudit, Selbstauskunft) zu überprüfen.

Traunreut, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
DR. JOHANNES HEIDENHAIN GmbH

\_\_\_\_\_  
Vertragspartner